

FAQ Onderwijsmanifest

1. Waarom kiezen jullie voor een manifest?

In een manifest maak je als groep een standpunt duidelijk. We nemen als onderwijswerkgevers onze verantwoordelijkheid en spreken ons uit. We wachten niet af, maar brengen een verandering op gang.

2. Wat is het doel van dit Onderwijsmanifest?

Met dit manifest nodigen we zoveel mogelijk onderwijswerkgevers uit om samen met ons stelling te nemen tegen de toenemende invloed van commerciële bureaus. Hiermee voorkomen we het vergroten van werkdruk van onze leraren. Tijdelijke werknemers hebben doorgaans geen schooltaken en verantwoordelijkheden buiten de klas. De taken die de ontwikkeling van de school ondersteunen, maar ook de feesten en vieringen komen allemaal op de schouders van vaste leerkrachten terecht. Voor hen loopt de werkdruk op. Daarnaast verzetten we ons tegen het onnodig weglekken van geld naar commerciële partijen.

3. Per wanneer gaat dit Onderwijsmanifest gelden?

We nemen als startdatum 1 augustus 2023.

4. Hoeveel geld gaat er naar commerciële partijen?

Dat verschilt per partij. Commerciële inzet is gemiddeld 75% duurder dan zelf aangesteld personeel.

5. Waarom is het erg dat onderwijs net als andere branches gebruik maakt van zzp'ers?

Het is niet per definitie erg dat er ook binnen het onderwijs wordt gewerkt met zzp-constructen, maar wij juichen de toename ervan niet toe. Wij begrijpen ook dat jonge mensen in deze tijd zoeken naar meer flexibiliteit in hun arbeidscontract. Als onderwijswerkgevers willen we ons daarom ook flexibeler opstellen. Zzp-constructen zijn voor ons acceptabel als de inhuurprijs vergelijkbaar is met vast aangestelde leraren met een kleine opslag.

Als onderwijswerkgevers zien we ook steeds meer mogelijkheden om jonge medewerkers gebruik te laten maken van ruimhartige verlofregelingen. Drie maanden op reis kan ook als je in dienst bent bij een vaste werkgever.

6. Waarom laten jullie de oplossing niet aan de overheid?

Wij wachten niet langer af. Als onderwijsbesturen zijn wij zelfstandige werkgevers. Met dit Onderwijsmanifest geven we gezamenlijk een duidelijk signaal af vanuit het werkveld. Inmiddels zien we dat de maatschappelijke nadelen van zzp-schap door meer partijen wordt gezien. Er is zelfs nieuwe wetgeving in de maak die zzp-schap ontmoedigt.

7. Wat betekent het naleven van dit manifest voor de continuïteit van het onderwijs?

We realiseren ons dat we leerkrachten die alleen via bureaus werken misschien tijdelijk mislopen.

Dat accepteren we. We gaan ervanuit dat we een signaal geven aan startende leraren om zich vanaf de Pabo direct te melden bij onderwijswerkgevers en niet bij commerciële bureaus.

We realiseren ons ook dat dit initiatief gevolgen kan hebben voor de bezetting van onze scholen komend schooljaar. Soms zullen daardoor klassen naar huis worden gestuurd. Dat vinden we heel vervelend.

We denken dat dit voor de korte termijn nodig is om op de lange termijn meer vast aangestelde collega's in de school te krijgen en te houden.

8. Waar kan ik tekenen?

Via de website onderwijsmanifest.nl kun je als onderwijswerkgever het Onderwijsmanifest tekenen.

Daarmee geef je aan dat je het manifest ondersteunt.

Als schoolbesturen dit gezamenlijk volhouden, komen er mooie banen beschikbaar voor starters en voor leraren die mobiliteit zoeken.

9. Hoe gaan jullie om met flexibele contracten?

Elke nieuwe medewerker krijgt een tijdelijke aanstelling in het eerste jaar. Dit eerste contract wordt na een beoordeling bij voldoende of goed functioneren altijd omgezet in een vast contract. We werken dus met een proeftijd van een jaar.

10. Nemen jullie helemaal geen zzp'ers meer in dienst?

We willen zzp'ers wel inzetten, maar we hanteren daarvoor een maximumtarief. We realiseren ons ook dat voor sommige medewerkers de flexibiliteit van zzp-schap heel goed aansluit bij hun persoonlijke situatie.

Onderteken het manifest hier 

[Onderwijsmanifest.nl](https://onderwijsmanifest.nl)